



Vacature In- en Extern V2024-18a

Wij zoeken per direct voor een bewoner en de woongroep Ginkgo 1

**Groepsbegeleiders Meerzorg (m/v)
uren in overleg
die op doordeweekse dagen aansluiten bij de werkplaats maar ook
binnen wonen inzetbaar zijn.**

De organisatie

OlmenEs is een woon- en werkgemeenschap voor volwassenen met een verstandelijke beperking. OlmenEs heeft de ervaring en overtuiging dat het leven in een veilige en vertrouwde gemeenschap voorziet in de behoefte van de bewoners. Juist de samenhang in wonen, werken, culturele en vrijetijdsactiviteiten maakt OlmenEs bijzonder en onderscheidend. Binnen de setting van de woon- en werkgemeenschap, waarin 'het gewone leven' de boventoon voert, vindt professionele begeleiding en behandeling plaats. Op dit moment is OlmenEs volop in ontwikkeling teneinde de teams zelf organiserend te laten functioneren conform de visie en het beleid van OlmenEs.

Zorgvisie

OlmenEs verleent zorg op basis van een antroposofische zorgvisie en werkt vanuit de kernmotieven *ontwikkeling* en *verbinding*. Deze zijn in alle facetten van de organisatie herkenbaar. Naast de zorgvisie zijn deze kernmotieven ook terug te vinden in het mede-werkersbeleid, de managementstijl, besturingsfilosofie en de positionering van OlmenEs in de maatschappelijke omgeving.

Het woonhuis / de werkplaats

Binnen de woongroep van Ginkgo 1 werken we vanuit een groepsmeerzorg waarbij er bij 1 bewoner sprake is van 1 op 1 begeleiding (beschikbaarheid) binnen werken op de groentetuin en binnen het werken op de beleefwerkplaats Westenwind. Deze bewoner laat zogenoemd moeilijk verstaanbaar gedrag zien. Iedere verandering en overgang is voor hem moeilijk en hij functioneert vanuit angst, vragen en zijn autisme.

Door hem 1 op 1 beschikbaarheid te bieden op het werk kan hij onderdeel zijn van een groep op een werkplaats en daarin op gepaste wijze een bijdrage leveren. Omdat strengheid, verwachtingen van hem hebben en druk uitoefenen een averechts effect bij hem hebben vraagt hij van de begeleider om aan te sluiten bij hem in het hier en nu, stabiel te zijn, een laag EE te kunnen toepassen en vanuit geduld en voorspelbaarheid zowel in houding als in communicatie de verbinding voor hem te zijn tussen hem en zijn omgeving.

De begeleiding begint na het opstarten in de ochtend. Binnen de werkplaats ondersteun je hem en i.o.m. de werkleider mogelijk ook andere bewoners in het ontwikkelen van vaardigheden, biedt je hem en zijn omgeving veiligheid. Na de werkdag begeleidt je hem weer naar het woonhuis, waarna de woonbegeleiders het weer overnemen.



Basishouding

Medewerkers dienen in hun doen en laten erg voorspelbaar en consequent te zijn, als persoon en als team. Je moet in staat zijn om mee te bewegen maar wel het gestelde doel voor ogen vasthouden. Het is van belang om in te zetten op het vertrouwen en dat je bij tegenslag vanuit positiviteit blijft benaderen. Er wordt een individuele inzet gevraagd om je daadwerkelijk te verdiepen in de vraagstelling van de bewoner en om in beeld te zijn bij de bewoner en je met hem langdurig te verbinden.

Respect

Het uitstralen van respect voor elkaar (bewoners, begeleiders, ondersteunende diensten en andere partners onderling) legt een basis voor vertrouwen en groei. Ruimte geven voor eigenheid (eigenaardigheid) in doen en denken is van belang. Meningsverschillen hebben kan en mag. Die verschillen kunnen behulpzaam zijn in de aan te nemen onderzoekende houding om (problematisch) gedrag beter te kunnen begrijpen en plaatsen.

Zeg wat je doet en doe wat je zegt

Als basis in de grondhouding moet er sprake zijn van een 'gedeelde consequente houding'. Voorspelbaar en consequent zijn als begeleider en als team. De ingezette lijn van de ene begeleider moet in principe direct overgenomen kunnen worden door de andere begeleider, tenzij de situatie om een andere benadering vraagt.

Voorkomen van verwarring en verstarring.

Er wordt een duidelijk dagritme gevraagd waarin afspraken, kaders en regels een plaats hebben. Het (te)strak doorvoeren van programmering, afspraken en regelgeving kan echter gemakkelijk gaan leiden tot beheersing. Het wordt dan min of meer een doel op zich en dit leidt tot verstarring. Het zoeken naar de juiste balans hierin vormt een uitdaging.

Inspelen op kunnen en aankunnen

Het is van belang om in de dagelijkse gang van zaken rekening te houden met het bijzondere samenspel van de verstandelijke beperking en psychische en/of psychiatrische stoornissen en belevingsniveau. Door goede waarneming van (gedrag)signalen kan de begeleider zijn aanpak en houding aanpassen op het kunnen en aankunnen van de bewoner op dat moment. Je bent de hele dag aan het kijken en aan het afstemmen en voorbereiden.

Regievoering en in beeld zijn

Van groepsbegeleiders mag verwacht worden dat zij te allen tijde regie voeren over het verloop van de dag, de activiteiten die daarin worden ondernomen en de afspraken die daarin worden gemaakt. Deze regievoering gaat goed samen met het 'volgen' van een bewoner en zijn omgeving in de uiting van zijn behoeften en wensen.

Ruimte en aandacht voor intuïtief handelen.

Het intuïtief handelen (in de drie eenheid van methodisch-, intuïtief en routinematig handelen) sluit goed aan bij de onderzoekende houding, die van medewerkers wordt gevraagd.

Wat neem je mee?

- Je bent minimaal in het bezit van een relevante afgeronde zorggerichte MBO-opleiding niveau 4.
- Je hebt de bereidheid te werken vanuit de (antroposofische) zorgvisie van OlmenEs en bent bereid hiervoor de interne opleiding te volgen.



- Je bent stressbestendig en hebt doorzettingsvermogen
- Je kunt grenzen aangeven zonder weerstand op te roepen
- Je kunt zowel zelfstandig werken als vanuit samenwerking werken
- Je bent een stevige persoonlijkheid die kan relativiseren en vernieuwend kan zijn
- Je bent methodisch goed onderlegd
- Je bent communicatief vaardig m.b.t. feedback, zaken bespreekbaar maken, in afstemming komen, met en in verschillende disciplines werken.
- Je bent flexibel inzetbaar binnen wonen en werken.
- Je bent flexibel, besluitvaardig en hebt creatieve ideeën m.b.t. werkzaamheden.
- Je bent bekend met Residentweb
- Je hebt zelfreflecterend vermogen en neemt je verantwoordelijkheid voor je werkzaamheden en in het samenwerken rondom de bewoner.

Wat biedt OlmenEs?

- biedt een prettige en inspirerende werkomgeving waar ruimte is voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling;
- werkt met zelforganiserende teams waarbij je volop ruimte hebt om mee te praten en mee te denken over de verdere ontwikkeling van het team;
- biedt de mogelijkheid om deel te nemen aan een rijk cultureel leven voor zowel bewoners als medewerkers;
- is gelegen in een prachtige natuurlijke omgeving;
- heeft kinderopvang op het terrein;
- biedt werk waar je trots op kunt zijn.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een tijdelijke functie in verband met Meerzorg.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Gehandicaptenzorg.

Het salaris bedraagt - afhankelijk van ervaring - maximaal € 3.294,- bruto bij een fulltime dienstverband (FWG 35).

De sollicitatieprocedure bestaat uit een sollicitatiegesprek en mogelijk een of meerdere keren meelopen op de groep als op de werkplaats.

Bij aanstelling is het overhandigen van een Verklaring Omtrent Gedrag verplicht.

Informatie en reactie

Een uitgebreide functiebeschrijving kun je opvragen via hr@olmenes.nl. Voor meer informatie over de functie kun je ook contact opnemen met Alie de Graaf (alie.degraaf@olmenes.nl). Bereikbaar via telefoonnummer 0516-438100.

Heb je interesse in deze functie dan kun je **tot en met 30 april a.s.** op deze vacature solliciteren door je sollicitatiebrief met motivatie en CV te mailen naar hr@olmenes.nl t.a.v. Bernd van Dijken en onder vermelding van **vacaturenummer V2024-18a**.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op **maandag 13 mei a.s.**

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern gepubliceerd. Interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang.
